

一般事業主行動計画(女性活躍推進法)

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～ 平成 33 年 3 月 31 日
2. 当社の課題 女性の応募者がそもそも少ない
3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 女性労働者を全体の 13% から 15% に増加させる。

<取組内容>

平成 28 年 4 月～ 女性の応募を増やすため、学生向け就職説
明会用のリーフレットを作成する。

平成 29 年 4 月～ 会社説明会でリーフレットを配布する。

目標 2 従業員全体の残業時間を 10% 削減する。

<取組内容>

平成 28 年 4 月～ 残業時間の推移をデータ化し、長時間労働
是正に関する組織トップからのメッセージ
を発信していく。

平成 29 年 7 月～ 残業時間が一定時間を超える場合、本人と
上司に通知し、ヒアリングや指導を行いフ
ォローアップを継続する。